



CONSILIUL LOCAL SIGHISOARA DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIGHISOARA

Sighisoara, Piața Muzeului nr. 7, jud. Mureș, CIF 39468776
Tel. 0265 77 54 28; 0265 77 12 80, int. 176; +40 744 53 77 55 +4 0752 06 94 37; +40 744 53 77 37
e-mail: das@primaria-sighisoara.ro ; web: <https://das-sighisoara.ro/>

Nr. 2402/17.07.2025

RAPORT

al Direcției de Asistență Socială Sighisoara privind activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav pentru perioada ianuarie 2025 - iunie 2025

Potrivit art. 35 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, persoana adultă cu handicap grav și copilul cu handicap grav au dreptul la un asistent personal, în cazul persoanei adulte cu handicap grav dreptul fiind acordat în baza evaluării sociopsihomedicale.

În sensul legii sus-menționate, asistentul personal este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap, și poate fi încadrată cu contract individual de muncă de către autoritatea administrației publice locale, dacă îndeplinește următoarele condiții:

- a) are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- b) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

Nu pot deține calitatea de asistent personal persoanele care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, de până la 7 ani.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are, potrivit dispozițiilor art. 37 alin. (1) din Legea nr. 448/2006, următoarele drepturi:

- a) salariu stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;

d) transport urban gratuit, în condițiile prevăzute la art. 23 din Legea nr. 448/2006;

e) transport interurban, în condițiile prevăzute la art. 24 din Legea nr. 448/2006.

Asistentul personal are, în conformitate cu prevederile art. 38 din Legea nr. 448/2006, următoarele obligații principale:

a) să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;

b) să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

c) să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;

d) să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;

e) să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Conform art. 40 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 și art. 29 alin. (1) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, aprobate prin H.G. nr. 268/14.03.2007, cu modificările și completările ulterioare, serviciul public de asistență socială dispune efectuarea de controale periodice asupra activității asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, și **prezintă semestrial consiliului local un raport** care conține cel puțin următoarele:

a) dinamica angajării asistenților personali;

b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;

c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;

d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Direcția de Asistență Socială Sighișoara, instituție publică cu personalitate juridică, înființată prin H.C.L. nr. 84/29.03.2018, în subordinea Consiliului Local Sighișoara, are în structura sa Compartimentul Asistenți Personali Persoane cu Handicap din cadrul Serviciului Beneficii de Asistență Socială și Servicii Sociale, compartiment care, potrivit Organigramei și Statului de funcții ale direcției, aprobate prin H.C.L. nr. 42/27.03.2025, are în componență un număr de 90 de posturi contractuale de execuție de asistent personal.

La sfârșitul lunii iunie 2025, în evidența Direcției de Asistență Socială Sighișoara s-au aflat un număr de 78 de asistenți personali care au încheiat contract individual de muncă cu instituția noastră și care supraveghează, acordă asistență și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav.

În perioada ianuarie 2025 – iunie 2025, au fost angajați în cadrul direcției un număr de 8 asistenți personali, pe bază de contract individual de muncă, iar în cazul a 6 asistenți personali, contractele individuale de muncă au încetat, după cum urmează:

- ca urmare a îndeplinirii cumulative a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare

pentru pensionare – 2 contracte;

- ca urmare a decesului persoanei cu handicap grav – 1 contract;

- ca urmare a expirării termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată și a neprezentării unui nou certificat de încadrare în grad de handicap grav cu asistent personal, în termen de valabilitate, emis în condițiile legii – 3 contracte.

Dinamica angajării asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav în perioada ianuarie 2025 – iunie 2025 a fost următoarea:

Luna/anul	Nr. asistenți personali	Număr angajări	Număr contracte de muncă încetate	Sume plătite *) -lei-
Ianuarie 2025	78	0	0	350.128
Februarie 2025	78	1	0	354.269
Martie 2025	79	1	2	350.110
Aprilie 2025	78	0	1	352.208
Mai 2025	77	2	1	345.960
Iunie 2025	78	4	2	358.224

*) Sumele plătite cuprind: salariile asistenților personali stabilite în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare; indemnizațiile de hrană în cuantum de 347 lei, conform art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 și O.U.G. nr. 156/2024, care au fost acordate lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară; vouchere de vacanță acordate în luna mai 2025, în cuantum de 800 lei/salariat, în valoare totală de 11.200 lei, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009 și ale H.G. nr. 215/2009, modificată și completată prin H.G. nr. 400/2025, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 37 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006, pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, iar în situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din legea sus-amintită, sau găzduirea într-un centru de tip respiro. În perioada ianuarie 2025 - iunie 2025, în evidența Direcției de Asistență Socială Sighișoara au fost înregistrați un număr de 58 de asistenți personali în concediu de odihnă, iar pe perioada absenței temporare a asistenților personali, persoanelor cu handicap grav li s-a acordat indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) din Legea nr. 448/2006.

Având în vedere obligația asistenților personali de a participa, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator, autoritățile publice locale au obligația, potrivit prevederilor art. 27 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006, aprobate prin H.G. nr. 268/2007, să asigure gratuit instruirea asistenților personali.

În semestrul I al anului 2025 nu au fost organizate cursuri de instruire a asistenților personali, ultima instruire fiind organizată în perioada 23.10.2023 – 06.11.2023, în baza Contractului de achiziție publică de servicii nr. 3306/25.09.2023, având prețul de 24.966,00 lei, încheiat între Direcția de Asistență Socială Sighișoara și S.C. SCHOOL CONSULTING S.R.L., furnizor de formare profesională autorizat de

Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Ministerul Educației Naționale prin Autoritatea Națională pentru Calificări, curs la care au participat un număr de 73 de asistenți personali, care au finalizat programul de instruire și au obținut certificatul de instruire.

În perioada de raportare, personalul de specialitate din cadrul Compartimentului Protecția Persoanelor Vârstnice, Protecția Persoanelor cu Handicap și Monitorizare Asistenți Personali – Serviciul Beneficii de Asistență Socială și Servicii Sociale au efectuat controale asupra activității tuturor asistenților personali angajați în cadrul instituției, în vederea verificării modului în care aceștia își îndeplinesc obligațiile contractuale, controale în urma cărora nu au fost identificate probleme privind ducerea la îndeplinire a obligațiilor ce revin asistenților personali, persoanele cu handicap fiind tratate cu respect, bună credință și înțelegere și nu au fost sesizate cazuri de abuz fizic, psihic sau moral. De asemenea, asistenții personali ai persoanelor cu handicap au fost informați cu privire la faptul că, în conformitate cu prevederile art. 41 din Legea nr. 448/2006, neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina lor, precum și a celor prevăzute în contractul individual de muncă atrage răspunderea disciplinară, civilă sau, după caz, penală a acestora, în condițiile legii.

Director executiv,
Doina-Victoria Bădău

